

Директор



Печеный С. А. Печеный

Председатель Первичной  
профсоюзной организации  
Кузнецовской средней  
общеобразовательной школы  
Боркут Т.С. Боркут

## ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения -  
Кузнецовской средней общеобразовательной школы  
на 2017 - 2019 годы,  
регистрационный № 11-17 от 12.05.2017г.

Приняты на заседании Первичной профсоюзной  
организации Кузнецовской средней  
общеобразовательной школы  
«08» ноября 2018 года протокол № 6

Подписаны «08» ноября 2018 года

Изменения и дополнения к коллективному договору зарегистрированы в  
отделе социальной защиты населения и трудовых отношений администрации  
Баганского района

Регистрационный № 11-17/1 от «09» ноября 2018 года

Главный специалист по труду отдела социальной защиты населения и  
трудовых отношений администрации Баганского района



Толкачева М. И. Толкачева

В связи с приведением в соответствие с действующим законодательством положений Коллективного договора от 29.04.2017г. (регистрационный № 11-17 от 12.05.2017г.) далее – коллективный договор, а также согласно протокола заседания Первичной профсоюзной организации Кузнецовской средней общеобразовательной школы от 08.11.2018г. № 6, Стороны пришли к соглашению:

1. Внести изменения в коллективный договор: п. 6.25 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.25. Заработная плата в учреждении выплачивается в денежной форме (рублях) два раза в месяц: за первую половину месяца 15-го числа и за вторую половину месяца 30-го числа каждого месяца, путем перечисления на счет работника в Банке «Левобережный» (ПАО).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Работнику выдается расчетный листок один раз в месяц, не позднее дня перечисления заработной платы за вторую половину месяца. Расчетные листки выдаются с составными частями заработной платы за соответствующий период, размерами и основаниями начислений и удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате. Расчетные листки выдаются каждому работнику под роспись и регистрируются в журнале учета расчетных листков. Расчетный лист работника может выдаваться другому лицу только на основании доверенности.

Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплат заработной платы несет руководитель учреждения».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

3. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными, с учетом внесенных изменений и дополнений.